**AANGETEKEND EN PER GEWONE POST**

<NAAM BEDRIJF>

<STRAAT EN HUISNUMMER>

<POSTCODE EN PLAATS>

Onderwerp: onterecht ontslag op staande voet

Datum:

Geachte heer, mevrouw,

Op <DATUM> heeft u mij op staande voet ontslagen. Als reden daarvoor heeft u opgegeven dat ik REDEN(EN) CITEREN UIT BRIEF OF MEDEDELING WERKGEVER. Ik ben het daarmee niet eens en ik betwist dat er sprake is van een geldige dringende reden.

De aan mij opgegeven reden is geen geldige dringende reden en deze is mij niet direct schriftelijk bevestigd. Omdat u geen ontslagvergunning van het UWV heeft en de kantonrechter de ontbinding van de arbeidsovereenkomst niet heeft uitgesproken zal ik de kantonrechter vragen om het ontslag (uw opzegging) te vernietigen en aan mij een billijke vergoeding toe te kennen, evenals een mogelijke transitievergoeding.

Ik ben bereid en blijf beschikbaar om mijn werk direct te hervatten als daarom wordt gevraagd. Dat betekent dat u wel verplicht blijft om mijn loon door te betalen.

Graag ontvang ik van u **binnen 5 werkdagen na vandaag** een bevestiging dat het ontslag door u is ingetrokken en dat u mijn loon zult doorbetalen. U kunt mij ook een voorstel sturen voor een beëindigingsovereenkomst met een redelijke ontslag- en schadevergoeding. Dat zal ik dan laten toetsen.

Met vriendelijke groet,

**<naam>**

**<adres>**

**<woonplaats>**