

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

1. **WERKGEVER**, gevestigd en kantoorhoudende te [ADRES], hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door [VERTEGENWOORDIGER], hierna te noemen: "werkgever";

en

2. **WERKNEMER**, geboren op , wonende te [adres], hierna te noemen: "werknemer";

hierna afzonderlijk ook te noemen "**Partij**" en gezamenlijk ook te noemen "**Partijen**";

overwegende dat:

- (a) werknemer op [DATUM] bij werkgeefster in dienst is getreden en laatstelijk op basis van een arbeidsovereenkomst voor [ONBEPAALENDE/BEPAALENDE TIJD] [FULLTIME/PARTTIME] werkzaam is in de functie van [FUNCTIE] tegen een bruto salaris per maand van € [BRUTO SALARIS],-- exclusief 8% vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en overige emolumenten;
- (b) tussen Partijen een verschil van inzicht is ontstaan over de wijze waarop de functie van werknemer moet worden uitgevoerd, waardoor de arbeidsrelatie tussen Partijen onder druk is komen te staan;
- (c) Partijen over dit verschil van inzicht herhaalde malen overleg hebben gepleegd teneinde te bezien in hoeverre de relatie tussen Partijen verbeterd zou kunnen worden. Ondanks gereede inspanningen zijn Partijen tot de conclusie gekomen dat hun verschil van inzicht over de wijze waarop de functie van werknemer moet worden uitgevoerd onoverbrugbaar is gebleken;
- (d) werkgeefster heeft aangegeven dat zij, gezien deze ontwikkelingen, geen mogelijkheid meer ziet om de arbeidsovereenkomst met werknemer te continueren en tot beëindiging van die arbeidsovereenkomst wenst over te gaan;
- (e) werknemer uitdrukkelijk bezwaar heeft gemaakt tegen de voorgenomen beëindiging van het dienstverband;
- (f) Partijen, op basis van de door werkgeefster uitgesproken wens tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst over te gaan en op initiatief van werkgeefster, onderling overeenstemming hebben bereikt over de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de arbeidsovereenkomst tussen hen eindigt;

- (g) aan de voorgenomen beëindiging van de arbeidsovereenkomst met werknemer geen dringende reden ten grondslag ligt zoals bedoeld in artikel 7:678 BW en werknemer ook anderszins geen verwijt treft ter zake van de reden van beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst met werkgeefster;
- (h) werknemer in de gelegenheid is gesteld zich te beraden op en te laten adviseren over (de gevolgen van) het beëindigen van zijn arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden en van die mogelijkheid ook gebruik heeft gemaakt doordat hij zich heeft laten bijstaan door mr. XXX te YYYY ;
- (i) Partijen voorts in aanmerking nemen dat:
- zij hun juridische en financiële posities overzien;
 - zij elkaar op de hoogte hebben gebracht van alle feiten en omstandigheden waarvan zij weten en behoren te weten dat die invloed (kunnen) hebben op de beslissing van de ander om de onderhavige beëindigingsovereenkomst in de onderhavige vorm aan te gaan;
 - zij met de onderhavige vaststellingsovereenkomst beogen een uitputtende en alles omvattende regeling te treffen;
 - de nietigheid van één of meer bepalingen van deze overeenkomst niet leidt tot nietigheid van de overige bepalingen van deze overeenkomst. Zij verplichten zich ter zake van bepalingen waarvan één der partijen de nietigheid heeft ingeroepen, terstond met elkaar in overleg te treden.
- (j) Partijen besloten hebben de tussen hen overeengekomen voorwaarden waaronder de arbeidsovereenkomst tussen hen eindigt, vast te leggen door middel van deze vaststellingsovereenkomst (de “**Overeenkomst**”).

verklaaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1 Beëindiging arbeidsovereenkomst

- 1.1 De arbeidsovereenkomst tussen Partijen eindigt met wederzijds goedvinden met ingang van [EINDDATUM] (de “**Einddatum**”).
- 1.2 Werknemer zal naar beste kunnen zijn medewerking verlenen aan een correcte afhandeling van zijn taken en verantwoordelijkheden. Werknemer zal ook na het einde van de arbeidsovereenkomst beschikbaar zijn om vragen te beantwoorden in het kader van de overdracht van de door hem uitgevoerde taken en verantwoordelijkheden.
- 1.3 Tot aan de Einddatum is werknemer vrijgesteld van zijn verplichting om de overeengekomen werkzaamheden te verrichten. Het is werknemer tot de Einddatum niet toegestaan elders werkzaamheden te verrichten.

- 1.4 Indien werknemer in de periode tot de Einddatum arbeidsongeschikt raakt, zal dit niet leiden tot een wijziging in de gemaakte afspraken, waaronder de Einddatum. In voorkomend geval dient werknemer zijn ziekmelding direct bij werkgeefster te melden op de bij werkgeefster gebruikelijke wijze. Partijen zullen alsdan handelen conform de richtlijnen met betrekking tot arbeidsongeschiktheid.
- 1.5 Werkgeefster kan niet garanderen dat aan werknemer een WW-uitkering wordt toegekend, aangezien dat ter beoordeling is van de uitkeringsinstelling. Mocht een WW-uitkering niet worden toegekend, dan wel geheel of gedeeltelijk worden gekort, dan is dat een omstandigheid die voor rekening van werknemer komt.

Artikel 2 Salaris en emolumenten tot de Einddatum

- 2.1 Tot de Einddatum behoudt werknemer zijn aanspraak op salaris, vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, alsmede alle overige emolumenten waarop hij uit hoofde van de arbeidsovereenkomst [*inclusief de toepasselijke cao (de "cao")*] aanspraak heeft, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald.
- 2.2 Werknemer zal gedurende de periode van vrijstelling van werk geen aanspraak meer hebben op enige onkostenvergoeding.

Artikel 3 Eindafrekening

- 3.1 Per de Einddatum zal werkgeefster zorg dragen voor een correcte eindafrekening van hetgeen werkgeefster en werknemer elkaar over en weer verschuldigd zijn. Deze eindafrekening omvat tevens de door werknemer tot de Einddatum opgebouwde vakantietoeslag en eventuele eindejaarsuitkering.
- 3.2 De door werknemer opgebouwde maar niet genoten verlof- en vakantiedagen, zullen met ingang van de Einddatum worden geacht te zijn opgenomen, zodat werknemer op de Einddatum geen vergoeding ter zake meer toekomt.
- 3.3 Werkgeefster zal uiterlijk binnen één maand na de Einddatum een definitieve eindafrekening aan werknemer doen toekomen en tot financiële afwikkeling daarvan overgaan.

Artikel 4 Vergoeding

- 4.1 Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst per de Einddatum zal werkgeefster aan werknemer een vergoeding betalen van € [BEEINDIGINGSVERGOEDING],-- bruto ter aanvulling op elders te verdienen lager salaris en/of WW en/of enig pensioentekort.

4.2 De vergoeding zal met de salarisronde volgend op de Einddatum aan werknemer worden uitgekeerd onder inhouding van de wettelijk voorschreven belastingen en premies sociale verzekeringen.

4.3 Werkgeefster is in de in artikel 4.1 van deze Overeenkomst bedoelde vergoeding uitsluitend verschuldigd op voorwaarde(n),

- dat werknemer op de Einddatum in leven is, en
- dat werknemer op de Einddatum nog in dienst is van werkgeefster, en
- dat de in artikel 13.3 bedoelde verklaring juist is.

Indien en voor zover werkgeefster tot betaling van de vergoeding reeds is overgegaan terwijl (achteraf) blijkt dat niet is voldaan aan deze voorwaarden, is werknemer en/of haar rechtsopvolgers onder algemene titel gehouden deze ontvangen vergoeding omgaand terug te betalen.

Artikel 5 Kosten juridische bijstand

5.1 De kosten voor rechtsbijstand van werknemer zullen tot een bedrag van maximaal € [BEDRAG],-- inclusief kantoorkosten en exclusief BTW door werkgeefster rechtstreeks aan de gemachtigde van werknemer worden betaald na ontvangst van een daartoe op naam van werknemer gestelde en aan het adres van werkgeefster gestuurde – en deugdelijk gespecificeerde – declaratie, tenzij werknemer wordt bijgestaan op grond van een rechtsbijstandverzekering. In dat laatste geval zal werkgeefster geen bijdrage betalen in de juridische kosten.

[Artikel 6 Jubileumuitkering en vergoeding afscheid collega's

6.1 *Aan werknemer zal een proportionele jubileumuitkering worden uitgekeerd.*

6.2 *De kosten voor het afscheid van werknemer zullen tot een bedrag van maximaal € [BEDRAG],-- door werkgeefster rechtstreeks aan de afscheidslocatie worden betaald na ontvangst van een daartoe op naam van werkgeefster gestelde – en deugdelijk gespecificeerde – declaratie.]*

Artikel 6 Inleveren bedrijfseigendommen

6.1 Uiterlijk op de Einddatum zal werknemer alle aan hem in het kader van de uitoefening van de werkzaamheden ter beschikking gestelde zaken, daaronder begrepen (maar niet beperkt tot) mobiele telefoon, laptop, sleutels en toegangspas, credit card of andere betaalmiddelen en/of andere eigendommen van werkgeefster zoals databestanden, software en USB-sticks, documenten, papieren, verslagen, agenda's, memoranda,

plannen en overzichten van welke soort en oorsprong dan ook en een en ander in de ruimste zin van het woord, aan werkgeefster retourneren.

Artikel 7 Communicatie

7.1 Partijen zullen zich onthouden van het doen van uitlatingen en/of mededelingen, die op enigerlei wijze schadelijk zijn of kunnen zijn voor (de goede naam van) de andere Partij.

Artikel 8 Postcontractuele bedingen

8.1 Alle postcontractuele verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst tussen Partijen komen na de Einddatum te vervallen [*met uitzondering van het geheimhoudingsbeding/relatiebeding*].

8.2 Indien werknemer op het moment dat de arbeidsovereenkomst eindigt arbeidsongeschikt is of binnen 28 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt wordt, is werknemer onder meer verplicht:

- a) de arbeidsongeschiktheid onmiddellijk te melden aan werkgever op de bij werkgever gebruikelijke wijze;
- b) de bij werkgever geldende richtlijnen met betrekking tot arbeidsongeschiktheid na te leven als ware hij nog in dienst tot het moment dat werknemer volledig hersteld is;
- c) gehoor te geven aan oproepen van door werkgever ingeschakelde deskundigen, zoals de bedrijfsarts en/of arbeidsdeskundige en de door deze deskundigen gegeven voorschriften of adviezen na te leven;
- d) alle informatie te verstrekken die werknemer op grond van de Ziektewet en/of WIA aan werkgever en/of aan UWV zou dienen te verstrekken indien hij nog in dienst zou zijn, waaronder veranderingen in gezondheidstoestand, inkomen, arbeidsuren, re-integratietraject en verhuizing, met uitzondering van vertrouwelijke medische gegevens, tenzij werkgever voor dat laatste een arts-gemachtigde heeft aangewezen;
- e) alle verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de Ziektewet en/of de WIA;
- f) mee te werken aan een namens werkgever aangeboden re-integratietraject of proefplaatsing;
- g) een (vervroegde) IVA-uitkering aan te vragen indien en zodra de bedrijfsarts dit mogelijk acht;
- h) onmiddellijk bij werkgever melding te maken van zijn/haar herstel.

8.3 Bij overtreding van het bepaalde in lid 2 van dit artikel verbeurt werknemer aan werkgever een dadelijk, en zonder sommatie, ingebrekestelling of rechterlijke tussenkomst opeisbare, boete van EUR 1.000 voor iedere overtreding, alsmede een direct opeisbare boete van EUR 100 voor iedere dag of gedeelte van een dag dat de overtreding

voortduurt. Werkgever mag naast verbeurde boetes tevens schadevergoeding vorderen voor zover de schade het bedrag van de verbeurde boetes overstijgt.

- 8.4. Het bepaalde in de leden 2 en 3 van dit artikel geldt niet indien de werknemer op het moment dat hij arbeidsongeschikt raakt een uitkering uit hoofde van de Werkloosheidswet geniet of op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is getreden van een andere werkgever.

Artikel 9 Pensioen en verzekeringen (indien van toepassing)

- 9.1 Met ingang van de Einddatum eindigt de deelname van werknemer aan de voor hem geldende pensioenregeling. Werkgeefster zal conform haar contractuele en/of wettelijke verplichtingen de pensioenregeling ten behoeve van werknemer afwickelen.
- 9.2 Met ingang van de Einddatum nemen alle overige (al dan niet collectieve) verzekeringen en/of regelingen (waaronder de spaarloon- en/of levensloopregeling), waaraan werknemer uit hoofde van haar arbeidsovereenkomst met werkgeefster deelneemt, een einde.

Artikel 10 Getuigschrift/referenties

- 10.1 Werkgeefster verstrekt aan werknemer een positief getuigschrift.
- 10.2 Werkgeefster zal, in overleg met werknemer, positieve referenties aan derden verstrekken.

Artikel 11 Geheimhouding

- 11.1 Partijen zullen over en weer strikte geheimhouding betrachten over de inhoud en wijze van totstandkoming van de Overeenkomst, alsmede over enige kwestie, aanleiding en/of achtergrond van of met betrekking tot de getroffen regeling en/of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Uitsluitend na schriftelijke toestemming van de andere Partij kan enige informatie hieromtrent met derden worden gedeeld. De geheimhoudingsverplichting is niet van toepassing indien en voor zover een Partij verplicht is ingevolge enige wettelijke bepaling, gerechtelijke uitspraak en/of algemeen verbindend voorschrift dan wel ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst ter zake van de in dit artikellid bedoelde aangelegenheden enige mededeling te doen.
- 11.2 Het staat werknemer vrij, ter onderbouwing van zijn standpunt dat hem ter zake van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst geen enkel verwijt kan worden gemaakt, een exemplaar van de Overeenkomst aan de uitkeringsinstelling over te leggen.

Artikel 12 Finale kwijting

12.1 Behoudens voor zover het betreft de nakoming van de in deze Overeenkomst omschreven rechten en verplichtingen, verlenen Partijen elkaar hierbij finale kwijting met betrekking tot de gehele arbeidsovereenkomst, de beëindiging daarvan en anderszins (waaronder doch niet beperkt tot vorderingen uit hoofde van artikel 7:611 en/of 7:658 BW) en hebben zij aldus niets meer van elkaar te vorderen.

Artikel 13 Slotbepalingen

13.1 De Overeenkomst is een vaststellingsovereenkomst in de zin van artikel 7:670b en 7:900 BW.

13.2 Aan werknemer komt het recht toe om – op grond van artikel 7:670b lid 2 BW – de Overeenkomst door middel van een schriftelijke verklaring, gericht aan werkgever, zonder opgaaft van redenen te ontbinden binnen 14 dagen na de totstandkoming van de Overeenkomst. Partijen doen hierbij voor het overige afstand van hun recht om de ontbinding en/of de vernietigbaarheid van de Overeenkomst in te roepen voor zover de Wet zulks toelaat.

13.3 Werknemer verklaart ten tijde van het ondertekenen van de Overeenkomst geen andere baan of betaalde werkzaamheden te hebben aanvaard en evenmin daarop concreet uitzicht te hebben. Hij realiseert zich dat deze omstandigheid een voorwaarde voor werkgeefster vormt om de Overeenkomst aan te gaan.

13.4 De Overeenkomst vormt de volledige weergave van de tussen Partijen gemaakte afspraken met betrekking tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De Overeenkomst treedt in de plaats van alle voorgaande tussen werkgeefster en werknemer gemaakte afspraken en gedane toezeggingen, zowel mondeling als schriftelijk inclusief enige correspondentie hierover. Wijziging van de Overeenkomst of aanvullingen daarop zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen Partijen zijn overeengekomen.

13.5 De Overeenkomst en alle eventueel daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende geschillen wordt beheerst door Nederlands recht.

13.6 Eventuele geschillen voortvloeiend uit de Overeenkomst zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de wettelijk bevoegde rechter in Nederland.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend door Partijen op de plaats en data hieronder genoemd:

paraaf werkgeefster

pagina 7 van 8

paraaf werknemer

Dit is een voorbeeld voor een vaststellingsovereenkomst, die door werkgevers gebruikt kan worden. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend. Iedere aansprakelijkheid wordt afgewezen. Gebruik op eigen risico. Meer informatie? Bel De Koningh Advocaten 0348-220310 of kijk op www.ontslagadvocaat.nl

[VERTEGENWOORDIGER werkgever]

[WERKNEMER]

Plaats:
Datum:

Plaats:
Datum:

(c) ontslagadvocaat.NL

paraaf werkgeefster

pagina 8 van 8

paraaf werknemer

Dit is een voorbeeld voor een vaststellingsovereenkomst, die door werkgevers gebruikt kan worden. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend. Iedere aansprakelijkheid wordt afgewezen. Gebruik op eigen risico. Meer informatie? Bel De Koningh Advocaten 0348-220310 of kijk op www.ontslagadvocaat.nl